

# ACELERACIÓN Y DESARROLLO DE EQUIPOS DIRECTIVOS



Miller Heiman Group™  
Spain

## Aceleración y Desarrollo de Equipos Directivos

Aceleración y Desarrollo de Equipos Directivos es un programa que cuenta con herramientas que aceleran la formación del equipo ejecutivo, la conexión funcional cruzada y, en última instancia, la implantación de la organización.

### 3 principios que impulsan el diseño de este programa probado

- 1. El lobby y la Construcción de Imagen es aún más importante en una matriz**  
Muchos equipos exitosos se construyen cuando las personas reconocen que son más fuertes juntos que separados. La amenaza exterior cambia nuestra actitud y nuestros sesgos
- 2. Los equipos exitosos son intencionales y nunca se dejan al azar**  
Los mejores equipos de fútbol están cuidadosamente elaborados y desarrollados por el entrenador. En los negocios, el proceso de formación en equipo se beneficia de la creación de una carta de equipo escrita que alinea los objetivos del negocio.
- 3. Líderes de Líderes**  
Este programa proveerá un proceso, herramientas y habilidades que apoyan la formación del equipo y el desarrollo individual de cada líder gracias a los conjuntos de habilidades de liderazgo premiados para Miller Heiman Group Spain.

### 4 razones por las que los equipos ejecutivos fallan

- No se entienden los miembros entre sí (Personalidades)
- No entienden el proceso de desarrollo del equipo (No charter)
- No reconocen que el asalto requiere honradez (ninguna reflexión)
- No tenemos una serie de herramientas para tratar el conflicto (ningún mecanismo de conflicto)

## 7 pecados de implementaciones de equipos

- No contar con todas las **iniciativas** necesarias para implementar la estrategia
- No contar con un **número manejable de iniciativas**
- No implementar una **estructura organizativa** que apoye iniciativas
- No establecer una **cultura** que apoye iniciativas
- No involucrar a las **personas** adecuadas de la manera correcta
- No usar un **lenguaje práctico y robusto** para la gestión de las iniciativas
- No instalar un **sistema de informes y monitoreo** eficaz y eficiente

## 4 pasos a seguir para la Aceleración y Desarrollo de Equipos Directivos

### 1. Cuenta Regresiva (Mi ADN único)

Objetivo: Comprender lo que hay en los corazones y las mentes del equipo directivo superior y de los que dirigen

### 2. El equipo lanza Offsite (Nuestro ADN único)

Objetivo: Gracias a este Offsite los gerentes senior reconocen que tienen dos sombreros, uno como un equipo para representar a la empresa, y el segundo para dirigir su departamento.

### 3. Equipo de aceleración del Offsite (El ADN de mi función)

Objetivo: Acelerar el equipo y proporcionar herramientas para ayudar al equipo a lidiar con los conflictos a medida que surjan

### 4. Despliegue (El ADN de nuestra empresa)

Objetivo: Alineación de los objetivos estratégicos de negocio para el 2017 vinculados al desarrollo del Talento y Dirección intermedia

## Beneficio individual

Objetivo: Apoyar a cada directivo individual para que crezca con los dos sombreros, como miembro del equipo ejecutivo responsable de la empresa y como gerente individual que dirige su propio equipo.